

Referat forældrerådsmøde i Charlottehaven

Data om møde	Mødedeltagere:	
<p>Dato: 22.2 2022 Tid: 17.30 – 19.30 Sted: Charlottehaven, Gl. Kalkbrænderivej 45</p> <p>Mødeleder: Susanne Thurnhuber</p> <p>Referent: Anna</p> <p>Der vil blive serveret lidt let mad.</p>	<p>Forældrerepræsentanter: Græshoppestuen: Rikke/Tobias og Marc Solstrålestuen: Katja Anemone: Dania og Simone Persillestuen: Sascha Sommerfugl: Carina og Maria Rabarber: Kim, Kristina og Igor</p> <p>Afbud: Dania, Simone, Marc, Kim, Carina, Sascha, Kristina og Igor</p>	<p>Medarbejderrepræsentant: Anna fra Græs</p>

	Dagsorden:
1	Referatet fra den 15. november 2021 v. Susanne
2	<p>Personalsituationen pr den 1. marts i Charlottehaven v. Susanne</p> <p>I Københavns kommune er der et stort fokus på rekrutteringsproblematikken både i forhold til uddannede pædagoger og medhjælpere.</p> <p>I Charlottehaven har vi været vant til at medhjælper blev i stillingen mellem 1 til 2 år. Efter en Corona tid hvor det har været svært at rejse, er der mange af vores medhjælper, som ønsker at komme ud og opleve verdenen.</p> <p>Vi har heldigvis været heldige at kunne få besat alle medhjælperstillingerne med det samme.</p> <p>I Charlottehaven arbejder vi med sidemandsoplæring til de ufaglærte, og det lykkes vores pædagoger rigtig godt med, idet vores ufaglærte medhjælper løfter deres arbejdsopgave kvalificeret og dygtigt. 1 gang om måneden samles alle medhjælperne sammen med Susanne for at gå i dybden med pædagogikken og udfordringer.</p> <p>Pr 1. marts havde vi 2 pædagogstillinger ledige, men pr 1. juli har vi ansat Naja, som har været studerende i Charlottehaven. Vi slår selvfølgelig den anden pædagogstilling op igen.</p> <p>Der er et stort fokus i huset om at alle børn skal have en godt vuggestueliv, så når der er en stue, som pludselig står med flere ledige stillinger, samler personalet sig og finder ud af i samarbejde hvad den bedste løsning vil være.</p> <p>På Solstrålestuen stod vi med at 3 personaler skulle noget andet. Vi var enige om, at det skulle være medarbejder fra huset som skulle dække de 2 stillinger og nogle som børnene kendte i forvejen. Derfor blev det Julie (pæd) og Oliver (med), som henholdsvis kommer fra Anemonestuen og Græshoppestuen, stuer som ligger på etagen.</p>

	<p>Persille: Anne, Lotte, Tilde og Carl Emil</p> <p>Sommerfugl: Oya, Thiciane, Rebecca og Sofie</p> <p>Rabarber: Margret, Anne- Mette, Carl og Silje</p> <p>Anemone: Anna, Asta, Daniel og (ansættelsessamtaler er i gang)</p> <p>Solstråle: Frida, Julie, Elvira og Oliver</p> <p>Græshoppe: Zahra, Anna, Clara og Cecilie</p> <p>Køkken: Henriette</p> <p>Vi har fået ansat en uddannet pædagog fra den 1. juli</p>
3	<p>Hvad er Charlottehaven optaget af v. Anna og Susanne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gennemgang af det pædagogiske tilsyn <ul style="list-style-type: none"> ○ Vi fortsætter vores arbejde med at skabe deltagelsesmuligheder for børnene på legepladsen. Vi vil indføre brugen af legemanuskripter, så der bliver flere tydelige og tilrettelagte legezoner for børnene. ○ Vi vil sætte fokus på det sproglige læringsmiljø i særlig grad at gribe det enkelte barns initiativ og for at give rum for turtagning. ○ Vi vil fortsætte arbejdet med at skabe bedre sammenhænge for børnene fra den ene aktivitet til den næste, så der også skabes deltagelsesmuligheder og nærvær i mikroovergangene. ○ Sprog - Julie og Anna er på Sprogkursus "Sprog og børn i samspil". Forløb over 6 gange der både indeholder teori og videofeedback til refleksion og læring. <ul style="list-style-type: none"> -Fokus på turtagning (tidlige stadie på dialog) – sæbeboble aktivitet og et kommunikationsredskab UGLE. (opmærksomhed til barnet – hvad er det optaget af? Giv tid – vigtigheden af pauser, lyt til hvad barnet siger (reagere hensigtsmæssigt for fortsættelse af samtale). Her lavede jeg en motorikbane aktivitet og trille bold. - Arbejdet med små grupper – mulighed for tættere og direkte interaktion mellem både barn-barn og barn-voksen samt nærvær, at kunne følge børnenes spor. Mulighed for at hjælpe med at sætte ord på deres følelser og intentioner. -Dette skal implementeres på alle stuer og det bliver gjort ved at dele viden på vores personalemøder og PU-møder og personalet skal på kursus på skift. ○ Legeplads – I efteråret fik vi lavet nogle tiltag på legepladsen, bla fik vi lavet rutsjebane og en gyng. I den forbindelse havde vi en pædagogisk lørdag, hvor vi aftalte at "udepædagogikken" skulle afspejle "indepædagogikken". Så vi fastholder at arbejde med små grupper af børn, at vi tilbyder børnene forskelligartede aktiviteter og at de voksne er i leg med børnene. På vores personalemøde den 9. marts genoptager vi arbejdet, så vi er knivskarpe nu når vi kommer til at være meget ude. <p>I Charlottehaven er der blevet reflekteret meget over de samme muligheder indenfor som udenfor. Personalet har arbejdet på forskellige aktivitetskasser som er ude i skurene i sansehaven og legepladsen. Eksempel på aktivitetskasse (malekasse eller bogkasse, butikskasse).</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Vi har fået malet hele Charlottet haven, og arbejder nu på at få alt tilbage på plads igen. <ul style="list-style-type: none"> - Børnenes tøj kasser på badeværelset er sat helt ned i børnehøjde således at der er fokus på deltagelsesmulighed – at være med i det der vedrører barnet selv. Ligeledes er skraldespande, papirs beholdere m.m. yderligere sat helt ned i børnehøjde. • Susanne er på uddannelse og har sammen med den pædagogiske konsulent været rundt på alle stuerne for at observere med materialet KIDS. <ul style="list-style-type: none"> ○ KIDS skaber fælles sprog for forskningsmæssig kvalitet i institution og i klyngen ○ KIDS understøtter udvikling af fælles evalueringsskulturer ○ KIDS understøtter realisering af intentionerne i den styrkede pædagogiske læreplan ○ KIDS monitorerer og evaluerer institutionens pædagogiske målsætninger <p>KIDS tager udgangspunkt i at børns udvikling er afhængig af de muligheder for læring og udvikling, der er til stede i omgivelserne og at læringsmiljøet kommer til udtryk i de fysiske omgivelser, i relationer og samspil, i lege og aktiviteter.</p> <p>Det var nemt at konstatere at relationen til børnene er præget af en imødekommenhed og venlighed, hvilket bla ses ved at der bliver talt en god og venlig tone. Der bliver arbejdet i mindre grupper, som gør at der er plads omkring børnene og nem adgang til en voksen. Et af spørgsmålene til observationerne var at tælle hvor mange konflikter mellem børnene der kunne tælles – over 8 timers observation blev der ikke registreret nogle konflikter.</p> <p>Der hvor det var tydeligt, at vi ikke var på plads, var i den fysiske indretning, vi skal lige på plads efter at vi har fået malet. Vi skal have fokus på at have tilstrækkeligt legetøj fremme, så der er nok at vælge mellem og vi skal se på om vi kan have flere zoner på stuerne hvor børnene kan lege "uforstyret".</p> <p>Materialet skal bruges til at stuerne kan komme tættere på sin praksis for at understøtte børnenes trivsel og udvikling.</p> • Hele medarbejdergruppen får 1. hjælps-kursus i maj fra Hovedstadens beredskab.
4	<p>Coronastatus v. Susanne</p> <p>Corona ramte Charlottet haven da vi kom tilbage fra juleferie. Stort set alle medarbejder har været ramt og mange børn og familier.</p> <p>Heldigvis er det hele forløbet stille og roligt, vi har hele tiden været mange på arbejde i forhold til hvor mange børn som har været i vuggestue.</p> <p>Nu nyder vi at være tilbage til en hverdag hvor forældrene må komme indenfor og stuerne kan mødes på tværs om medarbejderne kan holde pause sammen.</p>
5	<p>Forældrebestyrelsen V. Susanne</p>

	<p>Da Dania er forhindret i at deltage i forældrerådsmødet, har jeg vedhæftet referat fra bestyrelsesmødet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Budget: Klyngens budget er igen i 2022 øget på løn til minimumsnormeringer. Vuggestuerne tildeles et lidt højere budget end børnehaverne, da det politiske ønske om flere personaleressourcer, især er rettet mod de yngste børn. <p>Minimumsnormeringerne indgår i det samlede lønbudget og der er fokus på at midlerne implementeres i faste og dermed varige stillinger i alle enheder.</p> <p>Charlottehaven har allerede udnyttet det fulde budget og implementeret minimumsnormeringsmidlerne for 2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sygefravær: Sygefraværet i Charlottehaven er faldet fra 2020 til 2021, fra 13,2 sygefravær i snit inkl 1,9 sygefravær grundet Covid 19 til 8,3 sygefravær inkl 0,6 sygefravær grundet Covid 19. • Høringssvar: Med reorganiseringen af de kommunale klynger vil nogle klynger bliver væsentligt reduceret i størrelse, når klubberne flyttes ud. Det betyder at der er lagt op til en reorganisering af nogle af de eksisterende klynger. <p>For vores klynge betyder det at der politisk er lagt op til at Kong Gurli flyttes ud af klynge F og over i vores naboklynge H som bliver meget lille, når deres klubdel flyttes ud.</p> <p>Klyngebestyrelsen indsendt et høringssvar og Charlottehaven har bakket høringssvaret op.</p>
7	<p>Eventuelt</p> <p>Intet</p>

Kommende datoer for forældrerådsmøder i Charlottehaven i 2022:

22. februar

18. maj

Dato for klyngebestyrelsesmøder i 2022:

24. maj Vært Akvariet

21. september Vært Hvepsebo

8. december Vært Vokseværket