

Referat af forældrerådsmøde i Charlott Haven

Data om møde	Mødedeltagere:	
Dato: 7.3 2023 Tid: 17.00 – 19.00 Sted: Charlott Haven, Gl. Kalkbrænderivej 45 Mødeleder: Susanne Thurnhuber Referent: Anna Der vil blive serveret lidt let mad	Forældrerepræsentanter: Græshoppestuen: Navid (Ariana) og Mikkel (Paul) Solstrålestuen: Maria (Hector) Anemone: Simone (Emmeline) Persillestuen: Jesper (Valdemar) Sommerfugl: Carina (Theodor) og Louise (Astrid) Rabarber: Madina (Rudolf) og Anders (Lily) Afbud: Simone, Madina, Anders, Maria, Maria, Carina og Louise.	Medarbejderrepræsentant: Anna (Solstrålestuen) André (Studerende på Anemonestuen)

	Dagsorden:
1	Gennemgang af referatet fra den 7. november 2022
2	<p>Hvad er Charlott Haven optaget af v. Anna og Susanne</p> <ul style="list-style-type: none"> • De voksens understøttelse af børns leg <p>Charlott Haven har de sidste personalemøder haft fokus på legens betydning for børnene. Vi har blandt andet haft oplæg om ”pædagogisk personale understøttelse af leg”.</p> <p>De voksnes rolle i legen kan enten være at ”Gå bagved” hvor den voksne skaber stimulerende rammer for leg. ”Gå ved siden af” hvor den voksne guider legen så den beriges og udvikler sig positivt og til sidst ”Gå foran” hvor den voksne understøtter legemulighederne for børn i legevanskeligheder.</p> <p>Vi har i den forbindelse skulle optage videoer af en lille børnegruppe og os selv hvor vi kan øve os på de forskellige positioner og drage nytte af erfaringerne. Ligeledes har vi skulle vælge et mål vi selv gerne vil blive bedre til. Der blev talt en del om at personalegruppen gerne vil blive bedre til at gå bagved i legen og trække sig så børnene har mulighed for at forme og udvikle legen selv.</p> <p>Der har også været en opmærksomhed på forstyrrelser i legen – det kunne f.eks. være udefra forstyrrende elementer som støj, spørgsmål fra den voksne eller det at skulle afbryde legen for at komme til en ny aktivitet.</p> <p>Når børnene bliver afbrudt i deres leg, lærer de at lege mere overfladisk eller alene → det kan være svært at få legen op at køber igen.</p> <p>Det er derfor vigtigt at vi voksne øver os i at kunne skabe de glidende overgange, runde legen ordentligt af eller evt udskyde næste gøremål/aktivitet for at værne om barnets leg.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Måltidet – Vi har haft besøg af Meyers madhus <p>Københavns kommune har valgt Meyers madhus som samarbejdspartner til kommunens institutioner. De rådgiver bla. om klimavenligt mad madspild osv.</p>

	<p>Personalegruppen fik i februar et succesfuldt oplæg fra dem. De viste os tabeller over Københavns kommunes mål og Charlottet haven er mere end godt på vej i forhold til målene ved bl.a. at servere linser og plantebaseret produkter.</p> <p>Da vuggestuebørnenes dag består af mange måltider og vi ved at jo mere børnene får kendskab til forskellige råvare, kan det være med til at børnene bliver mere nysgerrige på maden. Derfor vil vi gerne have børnene mere med ude i køkkenet for at kunne være aktivt deltagende i madlavningen. Der er blevet bygget en bæk, som børnene kan stå på i køkkenet, det er meningen er få skiftevis alle stuerne med madlavningen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansættelse af nye medarbejder. Så nærmer vi os tidspunktet hvor mange af vores fantastiske medhjælpere skal ud og rejse inden de skal på studie. I år kommer vi til at sige farvel til 5 medhjælpere ud af 12. <p>Mikkel (Paul fra Larvestuens far) vil gerne som forældrerepræsentant deltage i ansættelsessamtalerne vedrørende kommende pædagog stillinger og give forældreperspektivet.</p>
3	<p>Klyngeleders opgaver og pædagogisk leders opgaver v. Susanne</p> <p>Susanne gennemgik klyngestrukturen, og hvilke opgaver som ligger i de forskellige roller.</p> <p>I klynge F har klyngelederen ansvaret for 8 institutioner, 4 rene vuggestuer, 1 børnehave og 3 integreret institutioner.</p> <p>Klyngelederen har ansvaret for at institutionerne arbejder samme retning.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det primære samarbejde er sammen med de pædagogiske ledere om den pædagogiske retning, uddannelse af medarbejder, mv. • Samarbejde med klyngebestyrelse hvor forældreperspektivet er i fokus for at lægge principper for klyngen evt hvordan kommunikerer vi i Aula, placering af lukkedag mv. • Samarbejde med MED udvalget (bestående af tillidsfolk fra klyngen). Her lægges der principper for arbejdsmiljøet. • Afvikler tjenstlige samtaler • Har overblikket over økonomien. <p>Den pædagogiske leder har ansvaret for 1 institution</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det primære samarbejde er med medarbejderne, på daglig basis og ved personalemøder, pædagogiske møder og udvalgsmøder. • Udvikling af pædagogik • TRIO, samarbejde med institutionernes tillidsvalgte om arbejdsfællesskabet, trivsel, prioritering af budget mv • Ansættelsessamtaler • Daglig drift
4	<p>Charlottet havens budget v Susanne</p> <p>Det ser ud til at Charlottet haven vil få et underskud på personalebudgettet på kr. 300.000. Det kommer bl.a af at vi har en medarbejder, som i forlængelse af barsel afvikler ferie og får løn under ferie. Det andet forhold er at når en medarbejder stopper, får medarbejderen sin optjente ferie med på et feriekort. Ved den nye ferieordning, hvor medarbejder starter med at optjene ferie med løn med det samme, kommer der en dobbelt betaling.</p>

	<p>Personalegruppe har drøftet hvordan vi får dækket vores underskud og vi er blevet enige om at det er vigtigt for os at bibeholde 4 medarbejder på stuen. Vi kan indtjene underskuddet ved at tage et ekstra barn ind på hver stue frem til september måned. Derefter faser vi det 13 barn ud, ved ikke at indskrive et nyt barn, når det 13 barn går i børnehave.</p> <p>De stuer hvor der er lønnet studerende, vil derudover have 2 pædagoger og en medhjælper.</p> <p>Fremadrettet skal vi finde balance på hvad vi gør når en medarbejder stopper, så budgettet hænger sammen og der samtidig er forudsigelighed og en ro på normeringen.</p> <p>Forældrerådet bakkede om tiltagene for at indtjene de kr.300.000. Personalet har ro i maven og har været inddraget i processen for at finde pegene.</p>
5.	<p>Klyngebestyrelsen v. Navid</p> <p>Der er genopslag på klyngeleder stillingen.</p>
5.	<p>Kommende lukkedage v. Susanne</p> <p>Forældrebestyrelsen har vedtaget at der er lukkedage de tre dage op til påske. Lukkedagene bliver fastlagt efter at klyngen erfaringsmæssig ved at der er under 50% fremmødte børn. For klyngen er der ofte ingen som har behov for nødpasning.</p> <p>1. maj er i år ikke en besluttet lukkedag i klyngen. 1. maj er dog for det pædagogiske personale og køkkenmedarbejder en overenskomst-mæssig fridag. Da vi ikke holder lukket – har Susanne sendt en anmodning til alle forældre om barnet kommer den 1. maj. Ud fra fremmødet kan vi bedre planlægge hvor mange medarbejdere som skal på arbejde, der på et efterfølgende tidspunkt skal afvikle 1 - til 1,5 erstatnings fridag</p>
6.	<p>Eventuelt</p> <p>Forældrene er enige i at de oplever tørstige børn når de henter dem om eftermiddagen. Susanne har købt vandbeholdere og kopper til hver stue.</p> <p>Forældrene efterspørger ugentligt skema over børnenes aktiviteter og gruppe. De vil gerne hjælpe med forberede deres barn til vuggestuedagen og vil derfor gerne gå i dialog med børnene.</p> <p>Forældrene spørger om det er muligt for stuerne at besøge de store børns kommende børnehaver. Evt. tur til deres legeplads.</p> <p>Forslaget blev drøftet, stuerne vil gøre det i det omfang, der er mulighed for det. Det er vigtigt at forældrene tager sit barn hen for at besøge den kommende børnehave eller bare tage forbi børnehaven i weekenden, for at barnet får en ide om hvor børnehaven er.</p>
7.	<p>Persille: Anne, Lotte, Tilde og Carl Emil Rabarber: Margret, Anne - Mette, Frida og Kristian Sommerfugl: Oya, Thiciane, Eja og Nina. Anemone: Anna, Naja, Daniel og Silja (André studerende)</p>

	Solstrålestuen: Julie, Anna, Klara og Camilla Larvestuen: Heidi, Lise, og Mia (går på barsel den 31/3). – Der er genopslag på barselsvikariatet. Køkken: Henriette

Kommende datoer for forældrerådsmøder i Charlottenhaven i 2023

16. maj 2023